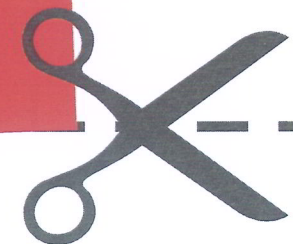


VOGLIAMO UNA RIFORMA DEL LAVORO CHE CONTRASTI DAVVERO LA PRECARIETÀ **VOGLIAMO LAVORO PER I GIOVANI** **PER QUESTO CHIEDIAMO A GOVERNO E PARLAMENTO:**



CANCELLARE I CONTRATTI PIÙ PRECARI E STOP ALLE TRUFFE.

I contratti che nascondono vere e proprie truffe devono essere cancellati: in primo luogo l'associazione in partecipazione e il lavoro a chiamata. Deve essere introdotta una regolamentazione efficace per impedire l'abuso del lavoro autonomo anche attraverso un tetto di reddito al di sotto del quale non si possano attivare contratti a progetto e prestazioni a partita iva. Per quanto riguarda i voucher bisogna definire il loro valore orario e circoscriverne l'utilizzo, innanzitutto eliminando la norma che li prevede per l'intera attività stagionale agricola.

EQUO COMPENSO.

IMPEDIRE CHE COLLABORATORI E PARTITE IVA PAGHINO DI TASCA PROPRIA GLI AUMENTI CONTRIBUTIVI.

Tutti devono aver diritto ad un equo compenso che non può essere inferiore a quanto previsto nei contratti nazionali di lavoro per i dipendenti di pari professionalità.

Se non si stabilisce un compenso minimo l'aumento dei contributi previdenziali rischia di esser pagato tutto dai collaboratori a progetto e dalle partite iva.

Inoltre chi lavora a partita iva paga già i contributi tutti di tasca propria: per questo chiediamo che diventi obbligatoria la rivalsa previdenziale nei confronti del committente nella misura dell'8%.

AMMORTIZZATORI DAVVERO UNIVERSALI

Tutti gli iscritti alla gestione separata dell'INPS, sia collaboratori a progetto che partite iva, devono aver diritto all'indennità di disoccupazione (ASPI e mini-ASPI) qualora perdano la porzione prevalente del loro reddito.

ART.18: NORMA DI CIVILTÀ

La norma sul diritto al reintegro in caso di licenziamento illegittimo deve essere difesa e migliorata, per impedire licenziamenti facili o licenziamenti discriminatori mascherati.

INDENNITÀ DI MATERNITÀ E MALATTIA PIÙ ACCESSIBILI E CONSISTENTI.

I lavoratori iscritti alla gestione separata già pagano un contributo dello 0,72% per le prestazioni sociali (maternità, assegni familiari e malattia): fondi che ad oggi rimangono parzialmente inutilizzati. Chiediamo che i requisiti per l'accesso a tali prestazioni siano allargati e che il trattamento sia uniformato a quanto previsto per i lavoratori dipendenti.

TUTELE NELL'ACCESSO AL LAVORO. BASTA STAGE TRUFFA.

Gli stage sono uno strumento di orientamento al lavoro e non di lavoro mascherato: per questo chiediamo una regolamentazione chiara affinché siano attivabili solo durante i percorsi di studio. Chiediamo che l'apprendistato diventi il canale di formazione e accesso al lavoro e non l'ennesimo strumento per avere manodopera a basso costo: per questo occorre aumentare la percentuale delle assunzioni al termine del periodo di apprendistato e innalzare il rapporto tra dipendenti qualificati e apprendisti.

BASTA PRECARIETÀ NEL PUBBLICO IMPIEGO

I servizi pubblici di cui usufruiamo, dalla sanità all'istruzione, sono tenuti in piedi da lavoratori, in buona parte precari e da lungo tempo. La qualità dei servizi ai cittadini dipende anche dalla stabilità e dalla qualità del lavoro. Chiediamo nuove assunzioni nelle pubbliche amministrazioni e nei settori della conoscenza per dare risposte anche a chi da anni lavora in condizioni di precarietà e nuove regole per evitare l'utilizzo selvaggio dei contratti precari.

CREARE NUOVO LAVORO

La riforma del lavoro da sola non crea nuova occupazione. Chiediamo un piano di investimenti per consentire al nostro Paese di uscire dalla recessione e indirizzare lo sviluppo verso i settori più innovativi. Solo così si crea nuovo lavoro.

Wir wollen eine Reform des Arbeitsmarktes, die die prekäre Beschäftigung vermindert. Wir wollen Arbeit für die jungen Menschen. Deshalb fordern wir von Regierung und Parlament:



Abschaffung der prekärsten Verträge und Kampf gegen den Missbrauch

Verträge die wahren Betrugselemente enthalten müssen abgeschafft werden:
Allen voran der Vertrag für stille Gesellschafter und für Arbeit auf Abruf. Es müssen effiziente Bestimmungen gegen die Scheinselbstständigkeit eingeführt werden, etwa durch ein vorgesehenes Mindesteinkommen, unter welchem keine Projektverträge oder Verträge für Inhaber von MwSt-Nummer abgeschlossen werden dürfen.
Was das System der Voucher betrifft, muss deren Stundenwert festgelegt und der Anwendungsbereich eingeschränkt werden. Die Bestimmung, die sie für die gesamte Saison im Landwirtschaftsbereich erlaubt, muss abgeschafft werden.

Gerechte Entlohnung

Es muss verhindert werden, dass die Inhaber von MwSt-Nummer die Erhöhung der Beiträge aus eigener Tasche bezahlen.
Alle müssen ein Recht auf gerechte Entlohnung haben und diese darf nicht unter den in den Kollektivverträgen festgelegten Mindestlöhnen liegen. Wenn kein Mindestlohn festgelegt wird, besteht die Gefahr, dass die Inhaber von MwSt-Nummer oder Personen mit Verträgen für gelegentliche Mitarbeit die Erhöhung aus eigener Tasche bezahlen.
Was die Inhaber von MwSt-Nummer betrifft, so bezahlen diese bereits jetzt alle Beiträge aus ihrer Tasche. Aus diesem Grund sollte der Auftraggeber verpflichtet werden 8% an Sozialabgaben zu leisten.

Massnahmen der sozialen Abfederung für alle.

Alle Beschäftigten, die unter die separaten INPS - Verwaltung fallen, sei es Personen mit Verträgen für gelegentliche Mitarbeit als auch Inhaber von MwSt-Nummer, müssen ein Anrecht auf Arbeitslosengeld haben, falls sie eine grossteil ihres Einkommens verlieren.

Art. 18: eine Frage des zivilen Umgangs

Das Recht auf Wiedereinstellung bei ungerechtfertigten Kündigungen muss beibehalten und ausgeweitet werden, um grundlose oder diskriminierende Kündigungen zu verhindern.

Mutterschaftsgeld und Krankengeld

Die Beschäftigten, die unter die separaten INPS - Verwaltung fallen, zahlen bereits jetzt einen Beitrag von 0,72% für soziale Leistungen (Mutterschaft, Familiengeld, Krankengeld): Die entsprechenden Fonds werden bis heute teilweise nicht genutzt. Wir fordern eine Ausweitung des Personenkreises, der auf diese Leistungen Anrecht hat und dass die Leistungen an jene der unbefristet Beschäftigten angeglichen werden.

Einstieg in die Arbeitswelt.

Schluss mit dem Missbrauch von Stage - Verträgen

Stage-Verträge sind ein Instrument zur Orientierung am Arbeitsmarkt und dürfen nicht missbraucht werden, um ordentliche Arbeitsverträge zu umgehen. Wir fordern eine Regelung, welche Stage - Verträge nur während der Studienzeit erlaubt. Die Lehrlingsausbildung muss ein Instrument der beruflichen Bildung und des Einstieg in die Arbeitswelt werden und darf nicht als billige Form der Anstellung missbraucht werden. Die Anzahl der fixen Einstellung nach abgeschlossener Lehre muss daher erhöht werden ebenso das Verhältnis zwischen qualifizierten Beschäftigten und Lehrlingen.

Schluss mit prekär Beschäftigten im Öffentlichen Dienst

Die öffentlichen Dienste, die wir in Anspruch nehmen, von der Sanität bis hin zur Bildung, werden von Personen garantiert, die zu einem guten Teil einen prekären Arbeitsvertrag haben und dies bereits seit vielen Jahren. Die Qualität der Dienste für die BürgerInnen hängt auch von der Stabilität der Beschäftigung zusammen. Wir fordern für jene Personen, die seit Jahren mit prekären Verträgen im öffentlichen Dienst und im Bildungsbereich tätig sind, eine Einstellungen mit unbefristeten Arbeitsverträgen und neue Bestimmungen, damit die unregelmässige Anwendung von prekären Verträgen künftig unterbunden wird.

Neue Arbeitsplätze

Die Reform des Arbeitsmarktes allein schafft keine neuen Arbeitsplätze. Wir fordern einen Investitionsplan, damit Italien aus der Rezession in Richtung Entwicklung in den innovativen Bereichen geführt werden kann. Nur so können neue Arbeitsplätze geschaffen werden.